

Visszaélés-bejelentési Tájékoztató

Hatályos: 2023. december 17. napjától

1. BEVEZETÉS

1.1. CÉG RÖVID BEMUTATÁSA

A KATAZOL Kft. közel 25 éve nyújt komplex építményüzemeltetési szolgáltatást. Célunk megrendelőink üzemeltetési, műszaki problémáinak kezelése, illetve megoldása, amely magában foglalja – többek között az alábbi résztevékenységek végzését:

- ipari takarítás;
- ipari mosás;
- légtechnikai tisztítás;
- karbantartás;
- géptelepítés;
- bér munka.

A jelen tájékoztató a KATAZOL Kft. (székhely: 7400 Kaposvár, Zárda utca 21.; cégjegyzékszám: 14-09-314754) („Társaság”) vonatkozásában tartalmaz rendelkezéseket.

A tisztelet, bizalom, felelősség, üzleti előrelátás és agilitás mellett kiemelt hangsúlyt fektet a vállalat az etikus és átlátható működtetésre. Ennek érdekében a Társaság a jelen Tájékoztató keretein belül biztosítja munkavállalói számára, hogy bármely valószínűként jogsértés esetén bejelentést tehessenek és így a visszaélések minél hatékonyabban és teljesebben kivizsgálásra és megszüntetésre kerülhessenek.

1.2. TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA, HATÁLYA

1.2.1. A Tájékoztató célja

A Társaság elkötelezett amellett, hogy transzparensen működő céggént növelje annak reputációját, valamint az ügyfelek és a munkavállalók bizalmát. Ennek keretében a Társaság igyekszik belső eljárásrendjét és működését átlátható és elszámoltatható módon kialakítani.

Ennek keretében a Társaság (jövőbeli, jelenlegi és volt) munkavállalói és üzleti partnerei tehetnek bejelentést, amennyiben valamilyen jogsértést, visszaélést, szabálytalanságot észlelnek, anélkül, hogy emiatt bármilyen hátrány érne őket.

A Társaság szabályszerű és átlátható működése, valamint annak valamennyi érintettje bizalmának növelése érdekében bízik a rendszer megfelelő működésében, amelyhez az érintettek aktív közreműködésére egyaránt számít.

1.2.2. A Tájékoztató hatálya

a) A Tájékoztató hatálya alá az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló, 2019. október 23-i Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1937 irányelvében, továbbá a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényben meghatározott bármely jogellenes vagy jogellenesnek vélt cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélések bejelentése és kivizsgálása tartozik. A bejelentés tárgyát képezhetik különösen, de nem kizárólagosan az alábbi területeket érintő bejelentések:

- közbeszerzés;
- pénzügyi szolgáltatások, termékek és piacok, valamint a pénzmosás és a terrorizmusfinanszírozás megelőzése;
- termékbiztonság, termékfelelősség;
- környezetvédelem;
- közegészségügy;

- fogyasztóvédelem;
- a magánélet és a személyes adatok védelme, valamint a hálózati és információs rendszerek biztonsága;
- verseny tisztasága;
- társasági adó (ideértve olyan konstrukciókat is, amelyek a társasági adót érintő jogszabályok célját megghiúsító adóelőny szerzésére vagy kötelezettség megkerülésére irányulnak például adóelkerülés, bejelentési kötelezettség elmulasztása révén)

A Tájékoztatónak ugyanakkor nem tárgya a fenti törvényben és irányelvben rögzített külső bejelentési csatornákon keresztüli bejelentés részletes bemutatása és a nyilvánosságra hozatal leírása.

- b) Nem tárgya a jelen Tájékoztatónak és külön eljárásrend vonatkozik az alábbi jogszabályok és belső szabályzatok szerinti érintetti jogok gyakorlására:
- a személyes adatok kezelése vonatkozásában a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2016. április 27-i Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete;
- c) Nem tárgya a jelen Tájékoztatónak és nem kerülnek kivizsgálásra az alábbi esetek:
- munkavállalói, valamint ügyfélpanaszok (pl. szolgáltatás minőségére vonatkozóan), amelyek jogsértésnek nem minősülnek;
 - nem megalapozott gyanú;
 - pletyka;
 - tudatosan és szándékosan tett valótlan tartalmú, téves vagy megtévesztő bejelentés;
 - már nyilvánosan elérhető információt érintő bejelentés;
 - rosszhiszemű bejelentés
 - korábbival azonos tartalmú, ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés;
 - a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme az Érintett Személy jogainak Kivizsgálásból eredő korlátozásával nem állna arányban.

1.3. ELÉRHETŐSÉGI INFORMÁCIÓK

Ha bármilyen kérdés merülne fel a bejelentési lehetőségekkel, az eljárás módjával vagy egyébként a Tájékoztatóban foglaltakkal kapcsolatban, azt a munkavállalók és szerződéses partnerek az alábbi elérhetőségen tehetik fel:

- Név: Sárközi István (anyja neve: Kelemen Mária; születési helye, ideje: Siófok, 1963. február 20.), részére teljes függetlenség biztosított. Vagyis ezen tevékenysége során a kijelölt személy nem utasítható, kizárólag a mindenkor hatályos jogszabályoknak, valamint a Társaságnál hatályban lévő jelen Visszaélés-bejelentési Tájékoztatónak van alárendelve.
- E-mail cím: sarkozi.istvan0220gmail.com;
- Telefon: +36 20 941 1944

1.4. A TÁJÉKOZTATÓ IDŐSZAKOS FELÜLVIZSGÁLATA, JOGSZABÁLYOKKAL VALÓ ÁLLANDÓ ÖSSZHANGJÁNAK BIZTOSÍTÁSA

A jelen Tájékoztató évente december 31-ig vagy a jogszabályváltozásokra tekintettel felülvizsgálatra kerül a Társaság által. Ennélfogva a Társaság fenntartja a jelen Tájékoztató egyoldalú módosításának a jogát és garantálja annak a mindenkor hatályos jogszabályi előírásoknak való megfelelését.

2. DEFINÍCIÓK

A Tájékoztatóban számos nagybetűs fogalmat használunk az egyszerűbb áttekinthetőség érdekében. A következő szavak és kifejezések jelentése az alábbi:

Bejelentés	a Társaságot érintő vélt Jogsértésre Vonatkozó Információnak a Társaságon belül történő szóbeli vagy írásbeli közlése;
Bejelentő	<p>olyan személy, aki Munkavégzéssel Összefüggésben Jogsértésre Vonatkozó Információt bejelent, különösen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Társaság által foglalkoztatott, függetlenül a jogviszony jellegétől (például, hogy határozott/határozatlan idejű, teljes/részmunkaidős, vezető vagy nem vezető állású); - az a foglalkoztatott, akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt a Társaságnál; - foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött; - egyéni vállalkozó, egyéni cég, ha a Társasággal szerződéses kapcsolatban áll, korábban kapcsolatban állt vagy akivel a szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás már megkezdődött; - Társaságban tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, a Társaság ügyviteli feladatait ellátó személy, az ügyvezető, ideértve azt a személyt is, akinek az jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött vagy akinek az ilyen jogviszonya már megszűnt; - Társasággal szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy; - gyakornok és önkéntes, akkor is, ha a szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás már megkezdődött vagy a jogviszonya már megszűnt;
Belső Bejelentési Rendszer	a Társaság által a Bejelentések megtételére kialakított és működtetett eljárásrend;
Érintett Személy	olyan természetes vagy jogi személy, akinek vagy amelynek a Bejelentésben a Jogsértést tulajdonítják, vagy akit vagy amit az említett személlyel kapcsolatba hoznak, a Bejelentésben megjelölnek;
Jogsértés	jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélés;
Jogsértésre Vonatkozó Információ	információ az olyan tényleges vagy potenciális Jogsértésekről – az ilyen Jogsértésekkel kapcsolatos megalapozott gyanút és aggályt is ideértve –, amelyek bekövetkeztek vagy nagy valószínűséggel bekövetkezhetnek a Társaságnál;
Kivizsgálás	a Kivizsgáló által annak érdekében tett intézkedés, hogy értékelje a Bejelentés állításainak helytállóságát, és adott esetben orvosolja a Jogsértést, többek között olyan intézkedések révén, mint a belső vizsgálat, vizsgálat, vádeljárás, a pénzeszközök visszafizettetésére irányuló intézkedések, vagy az eljárás megszüntetése;
Kivizsgáló	a Társaság által a Bejelentések fogadására, és Kivizsgálásra kijelölt munkavállaló;

Munkavégzéssel Összefüggésben	olyan jövőbeli (feltéve, hogy jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött), jelenlegi vagy múltbeli jogviszony, amelyben a Bejelentő a Társaság részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi és amelynek során a Bejelentő Jogsértésre Vonatkozó Információt szerezhet, és Bejelentés esetén őt megtorlás érheti;
Tájékoztató	a jelen visszaélés-bejelentési tájékoztató;
Védelem	a Bejelentésre tekintettel a Munkavégzéssel Összefüggésben felmerülő bármilyen hátrányos következmény alkalmazásával szembeni védelem;
Visszaélés-bejelentési Irányelv	az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló, 2019. október 23-i Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1937 irányelve;
Visszaélés-bejelentési Törvény	a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény;
Visszajelzés	a Bejelentő tájékoztatása a Kivizsgálásról, ideértve annak indokait.

3. BELSŐ BEJELENTÉSI RENDSZER RÉSZLETES ISMERTETÉSE

A Társaság elkötelezett az esetleges Jogsértések feltárása és megszüntetése mellett, ezért az azok kivizsgálását lehetővé tevő Belső Bejelentési Rendszert vezetett be.

A Belső Bejelentési Rendszer akként került kialakításra, hogy azon keresztül a Bejelentő egyszerűen és gyorsan tudjon Bejelentést tenni. A Bejelentések kivizsgálására kialakított Belső Bejelentési Rendszer biztosítja, hogy a Bejelentő személyazonosságát illetéktelen személyek semmilyen körülmények között ne ismerhessék meg, ez által biztosítva a Bejelentő teljes körű védelmét.

A Társaság a Bejelentések kivizsgálására egy általa foglalkoztatott munkavállalót jelölt ki Kivizsgálónak, aki teljesen független és autonóm módon, mindennemű befolyástól mentesen, teljes titoktartási kötelezettség mellett folytatja le a kivizsgálást.

A Társaság a Kivizsgáló kijelölésén túl a jogszabályokkal mindenben összhangban kialakította a Bejelentés szabályait, ugyanakkor azok kivizsgálásában semmilyen módon nem vesz részt, így ahhoz kizárólag a Kivizsgálónak van hozzáférése. A Bejelentés szabályai az alábbiak:

Ki tehet Bejelentést?	Bejelentést a Bejelentő tehet.
Kivel szemben tehető Bejelentés?	Bejelentés a Társasággal jogviszonyban álló személyre vonatkozóan tehető.
Mire vonatkozhat a Bejelentés?	Bejelentés vélt vagy valós Jogsértésre, annak gyanújára vonatkozóan tehető. A Bejelentés kiterjedhet már megtörtént, illetve még el nem követett, de nagy valószínűséggel bekövetkező Jogsértésekre egyaránt, valamint az ezek leplezésére tett kísérletre is.
Milyen Bejelentés nem kerül kivizsgálásra /mellőzhető e Tájékoztató alapján?	Nem kerül kivizsgálásra a jelen Tájékoztató alapján: <ul style="list-style-type: none"> - a Jogsértések tárgyi körébe (ld. 1.2.2. pont) nem tartozó bejelentések; - munkavállalói, valamint ügyfélpanaszok (pl. szolgáltatás minőségére vonatkozóan), amelyek Jogsértésnek nem minősülnek; - az azonosíthatatlan Bejelentő által tett Bejelentések; - a korábbi Bejelentéssel azonos tartalmú Bejelentés; - a nem a Bejelentő fogalmi körébe tartozó személy által tett Bejelentés; - a Bejelentés, ha a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme az Érintett Személy jogainak a Bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban;
Hol tehető meg a Bejelentés?	A Bejelentés az alábbi elérhetőségeken tehető meg: <ul style="list-style-type: none"> - E-mail cím: sarkozi.istvan0220@gmail.com - Telefonszám: +36 20 941 1944
Mit kell tartalmaznia a Bejelentésnek?	Annak érdekében, hogy a Jogsértésre vonatkozó Bejelentés teljeskörűen kivizsgálható legyen, valamennyi releváns információ és körülmény feltüntetése szükséges. Ebből kifolyólag a Bejelentésnek legalább az alábbi információkat javasolt tartalmaznia: <ul style="list-style-type: none"> - Jogsértés helye, időpontja, időtartama; - Érintett Személyek és azok beosztásának, valamint munkakörének megnevezése; - a Bejelentő viszonya az Érintett(ek)hez; - a Bejelentés alapjául szolgáló Jogsértés ismertetése;

	<ul style="list-style-type: none"> - a Bejelentőn túli személyek megnevezése, akik a Jogsértésről tudomással bírhatnak; - a Jogsértésről való tudomásszerzés ideje, módja; - a Jogsértéssel kapcsolatban eddig tett intézkedések ismertetése, ha ilyenekre sor került; - minden egyéb releváns információ, amelyet a Bejelentő lényegesnek tart.
<p>Hogyan történik a Bejelentés kivizsgálása, annak mi a határideje?</p>	<p>A Kivizsgáló köteles a szóbeli Bejelentés esetén haladéktalanul, az írásbeli Bejelentés esetén annak kézhezvételét követően haladéktalanul, de legkésőbb az attól számított 7 napon belül a Bejelentő részére visszaigazolni.</p> <p>Ezt követően a Kivizsgáló a Bejelentés megtételétől számított 14 napon belül dönt arról, hogy az a Tájékoztató hatálya alá tartozik-e vagy sem, utóbbi esetben mellőzi a Kivizsgálást.</p> <p>Amennyiben a bejelentés a Tájékoztató hatálya alá tartozik, a Kivizsgáló összefoglaló jegyzőkönyvet készít – akár a Bejelentővel folytatott további egyeztetés alapján - a Bejelentésről és annak Bejelentő általi jóváhagyását követően azt érdemben, teljeskörűen kivizsgálja.</p> <p>Amennyiben a kivizsgálás eredményes lefolytatásához további információra van szüksége a Kivizsgálónak, jogosult a Bejelentőtől a Bejelentés tartalmának kiegészítését kérni.</p> <p>A Bejelentés kivizsgálásáról legkésőbb annak megtételétől számított 30 napon belül Visszajelzést kell adni a Bejelentőnek. Amennyiben a kivizsgálás több időt vesz igénybe, különösen indokolt esetben a kivizsgálás a Bejelentő tájékoztatása mellett meghosszabbítható. A Kivizsgálás határideje nem haladhatja meg a 3 hónapot.</p> <p>A Kivizsgálás eredményessége érdekében a Bejelentőn túl a Kivizsgáló egyéb személyektől írásbeli és szóbeli felvilágosítást kérhet, az összes, a vizsgált ügygel összefüggésbe hozható adatot megismerhet, arról másolatot készíthet, (elektronikus) dokumentumokba betekinthet, irodahelyiségekbe beléphet.</p>
<p>Kik ismerhetik meg a Bejelentő személyazonosságát?</p>	<p>A Bejelentő személyazonosságát annak kifejezett hozzájárulása hiányában kizárólag a Kivizsgáló ismerheti meg.</p> <p>A Bejelentés kézhezvételének visszaigazolásában a Kivizsgáló felhívja a Bejelentőt, nyilatkozzon, hogy hozzájárul-e, hogy az eljárás sikeres lefolytatásához szükséges mértékben személyazonossága megismerhető legyen mások által.</p> <p>Amennyiben a Bejelentő nem adja hozzájárulását, vagy erre vonatkozóan nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, hogy a Bejelentő személyazonosságát kizárólag a Kivizsgáló ismerheti meg, ugyanakkor ez a Bejelentés kivizsgálásának sikerességét befolyásolhatja.</p> <p>A Bejelentő személyazonossága és a Jogsértésre Vonatkozó Információ kizárólag akkor fedhető fel, ha az jogszabály szerint szükséges.</p>
<p>A Kivizsgálás eredményéről a Bejelentő kap-e tájékoztatást?</p>	<p>A Kivizsgálás eredményéről Visszajelzés formájában tájékoztatja a Kivizsgáló a Bejelentőt. Amennyiben a Kivizsgáló megállapítja az eljárás eredményeként, hogy Jogsértés történt, akkor ezt követően 3, indokolt esetben 6 hónapon keresztül utánköveti a Jogsértés megszüntetése és megelőzése érdekében előírtak betartását.</p>

Milyen jogok illetik meg a Bejelentőt?	A Bejelentőnek joga van a: <ul style="list-style-type: none"> - Bejelentéshez; - Védelemhez (ld. 4. pont); - Visszajelzésre; - Bejelentés visszavonásához, kiegészítéséhez.
Milyen kötelezettségei vannak a Bejelentőnek?	A Bejelentő köteles: <ul style="list-style-type: none"> - a Jogsértéssel kapcsolatban tudomására jutott információk teljes körű és valós ismertetésére; - a Bejelentés kapcsán a Kivizsgálóval mindenben együttműködni; - a visszaélészerű és alaptalan bejelentésektől tartózkodni.
A Bejelentések miként vannak nyilvántartva?	A Bejelentéseket a Kivizsgáló a Bejelentés megtételétől/a kivizsgálás lezárásától számított 1 éven keresztül tartja nyilván.

4. BEJELENTŐ VÉDELME

4.1. VÉDELEM ILLETI MEG A BEJELENTŐT, HA:

4.1.1. A Bejelentés valós

A Bejelentőnek a Bejelentés időpontjában alapos okkal kell feltételezni, hogy a Jogsértésre Vonatkozó Információ valós, és a kellő körülményekkel eljárva sem feltételezhetette annak ellenkezőjét.

4.1.2. A Bejelentés a Tájékoztatóban megjelölt csatornán keresztül történik

A Bejelentést a megjelölt elérhetőségen kell megtenni.

4.1.3. A Bejelentő a Jogsértésre Vonatkozó Információt jogszerűen szerezte

A bejelentő a Jogsértésre Vonatkozó Információt a Munkavégzéssel Összefüggésben szerezte.

4.1.4. A Bejelentés a Tájékoztató szerinti tárgykörökbe tartozik

A Visszaélés-bejelentési Törvénnyel összhangban csak abban az esetben illeti meg a Bejelentőt a Védelem, ha a Bejelentés a jelen Tájékoztató hatálya alá tartozik (ld. 1.2.2. pont).

4.1.5. A Bejelentés nem alaptalan

Alaptalannak minősül az a Bejelentés, amelyről a Bejelentő tudta, vagy kellő körülmények esetén tudnia kellett volna, hogy az nem valós. Ennek körében fontos hangsúlyozni, hogy a Védelem nem a Bejelentés kivizsgálásának eredményétől függ, vagyis, ha az eljárás végén megállapításra kerül, hogy ugyan Jogsértés nem történt, de a Bejelentést a Bejelentő alappal, valós okokra tekintettel tette meg, teljes körű Védelem illeti meg. A Védelem tehát nem terjed ki a Bejelentőre, ha tudott vagy tudnia kellett volna Bejelentésének valótlanságáról.

4.1.6. A Bejelentés nem visszaélészerű

Visszaélészerű Bejelentésnek minősül, ha a Bejelentő a jelen Tájékoztató céljával ellentétes Bejelentést nyújt be, és tudatosan vagy szándékosan jelent be téves vagy megtévesztő információt.

4.2. A Védelem tárgya

A Védelem a Bejelentőn túl kiterjed a Bejelentőt a Bejelentés megtételében segítő személyekre, a Bejelentővel kapcsolatban álló harmadik személyekre (pl. munkatársak, családtagok), Bejelentő tulajdonában álló jogalanyokra vagy a Bejelentővel egyéb munkavégzéssel összefüggő kapcsolatban álló személyekre egyaránt. A jelen pontban a Bejelentőn valamennyi, Védelemben részesülő személyt megfelelően érteni szükséges.

4.2.1. Személyazonosság védelme

A Bejelentő személyazonosságát kizárólag a Kivizsgáló ismerheti meg, kivéve, ha a Bejelentő ettől eltérően nyilatkozik és személyazonosságának szükség szerinti tágabb megismeréséhez kifejezetten hozzájárul.

4.2.2. Hátrányos következmény hiánya

A Bejelentő védelemben részesül mindennemű negatív következmény alól, amely őt a Bejelentés megtétele miatt, azaz azzal ok-okozati összefüggésben érhetné. Ebből fakadóan a Munkavégzéssel Összefüggésben hátrányos megkülönböztetésben nem részesülhet, így különösen:

- a jogviszonya nem szüntethető meg vagy módosítható a Bejelentő munkavállalóra tekintettel hátrányosan;
- teljesítményértékelésénél Bejelentés megtétele negatívan nem vehető figyelembe;
- a Bejelentés tétele nem vezethet előléptetés megtagadásához, bércsökkentéshez;
- munkaköri feladatai nem kerülhetnek átruházásra
- képzésen való részvételt nem lehet megtagadni;
- munkavégzés helye, ideje nem változtatható meg;
- nem lehet kárt okozni a Bejelentőnek, így például a jó hírnevét megsérteni;
- jövőbeli munkahely találását az adott ágazatban vagy iparágban akadályozni, ellehetetleníteni;
- a Bejelentőt pszichiátriai vagy egyéb orvosi vizsgálatokra beutalni;
- nem lehet a határozott idejű munkaszerződés határozatlan idejű munkaszerződéssé való átalakítását elmulasztani, amennyiben a munkavállaló jogszerű elvárása az volt, hogy határozatlan idejű munkaviszonyt ajánlanak fel neki;
- a (további) Bejelentés megtételétől való elrettentés céljából zaklatás, megfélemlítés, kényszerítés vagy fenyegetés nem alkalmazható, valamint nem lehet fegyelmi eljárást indítani, valamint büntetést kiszabni;
- az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetésére vagy felmondására nem kerülhet sor;
- nem kerülhet sor engedély visszavonására.

A Bejelentőre vonatkozó Védelem adott esetben alkalmazandó a segítőkre, a Bejelentővel kapcsolatban álló harmadik személyekre, akiket Munkavégzéssel Összefüggésben megtorlás fenyegethet, valamint olyan jogalanyokra, amik a Bejelentő tulajdonában állnak, illetve amelynek a Bejelentő dolgozik vagy amivel Munkavégzéssel Összefüggésben egyéb módon kapcsolatban állnak.

5. ADATKEZELÉS

A Belső Bejelentési Rendszer során az alább személyes adatokat kezeli a Kivizsgáló, mint adatkezelő:

Adatkezelő	A Kivizsgáló (név: Sárközi István; telefon: +36 20 941 1944; e-mail cím: sarkozi.istvan@gmail.com).
Kezelt adatok köre	A Bejelentő neve, telefonszáma, e-mail címe, munkaköre, és egyéb, a Bejelentésben a Bejelentő által megjelölt személyes adat. Az Érintett Személy neve, kapcsolattartási adatai, munkaköre vagy egyéb szerződéses pozíciója. A Kivizsgáló nem gyűjti azokat a személyes adatokat, amelyek nyilvánvalóan nem relevánsak egy adott Bejelentés kezelése szempontjából, és ha véletlenül ilyen adatok gyűjtésére kerül sor, azokat haladéktalanul törli.
Adatkezelés célja	A Kivizsgálás sikeressége, szükség esetén a Bejelentővel való kapcsolattartás, valamint a Bejelentő részére történő Visszajelzés adása.
Adatkezelés jogalapja, további feltétel	a) A Bejelentő hozzájárul a Személyes Adatok kezeléséhez (Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pont): A Bejelentés kézhezvételének visszaigazolásában a Kivizsgáló felkéri a Bejelentőt, nyilatkozzon, hogy hozzájárul-e, hogy az eljárás sikeres

	<p>lefolytatásához szükséges mértékben személyazonosága megismerhető legyen mások által.</p> <p>b) A Személyes Adatok kezelése a Társaságra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése érdekében szükséges (Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pont):</p> <p>Az Érintett Személyre és más, a Kivizsgálás során megjelölt személyre, valamint hozzájárulás hiányában a Bejelentőre vonatkozó személyes adat kezelése, a Kivizsgálás sikeres lezárása és a kapcsolattartás érdekében.</p>
Adatkezelés időtartama	A Bejelentéstől számított 1 év.
Közös adatkezelők, szerződéses partnerek	A Kivizsgáló a Kivizsgálás eredményessége érdekében bevonhat külső szakértőt (pl. közbeszerzési tanácsadó, ügyvéd, adótanácsadó), akiknek a szükséges mértékben továbbításra kerülnek a személyes adatok.